



ESG-RAPPORT 2023



Mobilhouse A/S, Amerikavej 1, 7000 Fredericia CVR 16148040

Velkommen til ESG-rapporten for 2023 fra Mobilhouse A/S

Rapporten omfatter vores hovedkontor på Amerikavej i Fredericia, herunder vores produktions- og klargøringsafdeling samt vores produktion på Prins Georgs Kvarter og vores klargøringsafdeling i Bjæverskov.

Denne rapport symboliserer et betydningsfuldt skridt videre på vores rejse, med blikket skarpt rettet mod en bæredygtig og ansvarlig forretningspraksis, hvorigennem vi ønsker at dele vores engagement, fremskridt og mål inden for områderne miljø, sociale forhold og ledelse. Sidste års rapport udgør basisåret og vi kan derfor fra i år, begynde at sammenligne udviklingen år for år, hvilket gør det interessant både for os selv, som virksomhed, men også for vores interessenter.

Rapporten er baseret på vores regnskab fra 2023 og tager udgangspunkt i UN Global Compact og Greenhouse Gas-Protokollen. Vores tilgang til verdensmålene er dynamisk og fleksibel og vi har

derfor tilføjet verdensmål nr. 3 Sundhed og trivsel og nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst, således vi har fokus på 7 ud af de i alt 17 mål, hvor vi mener vi kan bidrage mest.

Mobilhouse opkøber Dalsgaard i 2023 og Dalsgaard vil på et senere tidspunkt indgå som en naturlig del af ESG-rapporten.

Målet med denne rapport er ikke blot at redegøre for vores nuværende indsats, men også at etablere en ramme for fremtidige forbedringer og innovation inden for ESG-området.

Vi arbejder hver dag på at optimere vores processer, hvad enten det er i produktionen, på lageret eller logistik opgaver. Vi imødekommer vigtigheden af at tilpasse vores forretning til de udfordringer og muligheder, som verden står overfor i dag, herunder klimaforandringer, socialt ansvar og ansvarlig virksomhedsledelse.

Vi støtter op om initiativerne:

**RÅDET
FOR
BÆREDYGTIGT
BYGGERI**



Indhold:

▪ Ansvarlighed	4
▪ Direktørens beretning	5
▪ Mål og aktiviteter	6
▪ Maksimum	7
▪ LCA	8
▪ Svanemærket	9
▪ DGNB	10
▪ FN's verdensmål	11-12
▪ Klimaregnskab	13-23
▪ Miljø og klima (E)	24
▪ Sociale forhold og medarbejdere (S)	25-27
▪ Ledelsesstruktur (G)	28
▪ Highlights for 2023	29





Ansvarlighed

I Mobilhouse er vi forpligtet til at handle ansvarligt og transparent, især når det kommer til vores miljømæssige påvirkning. Vi mener det er afgørende at identificere og reducere vores udledninger, ikke kun for at overholde reguleringer, men også for at bidrage positivt til en grønnere fremtid.

En hjørnesten i vores tilgang til ansvarlighed er at vi sikrer, at de data vi præsenterer, er baseret på faktiske tal og ikke på teoretiske eller købte værdier. Vi befinder os i en tid, hvor flere store virksomheder forsøger at råde bod på store udledninger ved køb af klimakompensation. Hos Mobilhouse finder vi det vigtigere at rette fokus mod at reducere vores egen udledning så meget som muligt. Vi lader os derfor ikke friste af at købe os til CO₂ reduktion gennem kompensationsordninger.

Vi er dedikerede til kontinuerligt at forbedre vores miljømæssige ydeevne gennem investering i innovative teknologier, optimering af vores driftsprocesser og samarbejde med vores leverandører og partnere, for at reducere vores aftryk på tværs af hele forsyningskæden.

Vores forpligtelse til ansvarlig virksomhedspraksis er dybt forankret i vores DNA og vi tror på at ægte forankring kræver ægte handling og en konsekvent forpligtelse til at gøre det rigtige, selv når det er udfordrende.

Det er værd at bemærke, at vores indsatser for at reducere vores miljøpåvirkning ikke er drevet af ønsket om at opnå store procentvise forbedringer for syns skyld. Vores data viser muligvis ikke enorme procentvise reduktioner, da vi allerede fra begyndelsen af vores rejse mod bæredygtighed har vedtaget en høj standard for vores produkter og processer, hvilket har resulteret i et allerede lavt basisgrundlag. Vi er stolte af at gå forrest når det kommer til udviklingen af ansvarligt modulbyggeri, samt at vores største konkurrenceparameter i branchen netop er vores bæredygtige tilgang til markedet.

Vi ser frem til fortsat at dele vores ambitiøse rejse mod en mere ansvarlig fremtid med vores interessenter.

Direktørens beretning v/Benny Møller

Midlertidigt byggeri vinder i stigende grad frem som en effektiv og bæredygtig måde at få opfyldt behovet for plads og rum og vi adresserer markedet med omkostningseffektive og fleksible løsninger.

Året har været præget af betydelige fremskridt, strategisk vækst og nye partnerskaber, der har styrket vores position som en førende aktør i branchen.

I slutningen af 2022 blev vi købt af et Kirk Kapital-ledet konsortium. Overtagelsen har åbnet spændende muligheder for vores virksomhed og markeret et nyt kapitel af vækst og innovation der i stor stil har haft et positivt præg på 2023. I løbet af året har vi også konsolideret vores position gennem et strategisk opkøb af Dalsgaard Byg A/S og Dalsgaard Pavilloner A/S. Opkøbet har udvidet vores produktportefølje og styrket vores tilstedeværelse på markedet, hvilket giver os nye muligheder for at imødekomme vores

kunders behov samt udvikle vores forretning. Vi ser frem til at udnytte klare synergier til at skabe yderligere vækst og innovation.

Trods udfordringer på det globale marked har vi fortsat med at levere solide finansielle resultater og demonstreret vores evne til at tilpasse os skiftende forhold. Dette skyldes i høj grad vores engagerede medarbejdere, der har vist en imponerende dedikation og professionalisme gennem året sammen med vores kunders fortsatte tillid og støtte som er afgørende for vores fælles succes omkring ansvarligt fleksibelt byggeri.

Vores fokus er fortsat rettet mod bæredygtige og fleksible certificerede løsninger i et voksende marked med stigende efterspørgsel på både midlertidige og permanente fleksible modulløsninger.

Klaus Trend Poulsen tv.
Benny Møller th.



Mål og aktiviteter

Der er flere faktorer der i 2023 har påvirket vores forretning, i forbindelse med vores arbejde omkring bæredygtige aktiviteter.

Vores primære aktivitet er at producere og genbruge moduler, som kan indgå i et større byggesystem, der er fleksibelt i forhold til kundens behov, og som opfylder de byggetekniske krav og regler.	Vores største leverandør er dansk og vi handler hovedsageligt med danske leverandører, som er vigtigt for os i forhold til transport og forsyningssikkerhed.	Vores produktion foregår i Fredericia og alt indkøb foregår centralt fra hovedkontoret på Amerikavej.	Vores forretningsmodel er baseret på udlejning til erhvervsvirksomheder og kommuner i Danmark. En mindre del af forretningen er baseret på salg.	Vores målsætning er at udarbejde en Code of Conduct, for at tydeliggøre vores krav til leverandører samt foretage en risikoanalyse som følge heraf.
Genbrug af moduler betyder lavere CO₂ aftryk og højere leveringshastighed.	Skridtet videre om reducere af emballage.	Forhøjede energiomkostninger og materialeomkostninger.	Genbrug af moduler ved udlejning.	Code of Conduct er udarbejdet.
Vi har markedsført en ny modulserie MAKSIMUM og investeret i ny leje flåde, i en tid hvor høj inflation har spillet en stor rolle.	Valg og skift af leverandør foregår successivt. Fokusområde har været at mindske emballagen.	Energi- og materialeomkostningerne er stadig høje grundet inflationen sidste år.	LCA beregninger viser at, det mest miljøbevidste valg er genbrug af moduler ved udlejning.	Code of Conduct implementeres i 2024, som en del af den nye forretningsstrategi.

Maksimum

En ny modulserie blev født

Med målet om endnu lavere LCA beregninger så vores nyeste modulserie, Maksimum, dagens lys i 2023. Vores referencebygning i Maksimumserien opnår en LCA på 5,58 kg hvilket er langt under den frivillige bæredygtighedsgrænse. Serien er dermed langt foran kravene og er fortsat aktuel mange år frem i tiden.

Maksimumserien er vores hidtil største modulserie. Den byder på et æstetisk look, har rene linjer, samt indbyggede varmepumper og nedhængte lofter. De ekstra kvadratmeter giver flere muligheder, blandt andet for bredere gange der er særligt fordelagtigt for både institutioner, skoler og kontorer.

Serien er det ypperste inden for det fleksible byggeri til både midlertidige samt permanente behov, og er førsteklases når det kommer til funktionalitet, indeklime, æstetik, kvalitet og bæredygtighed. Modulerne har forøget ventilation for et yderligere forbedret indeklime samt integreret efterklangspaneler, der sikrer en god akustik.

Vores nye moduler i Maksimumserien bryder den traditionelle opfattelse af et modul, og er den ideelle løsning, hvis du skal bruge mere plads, men samtidig ikke vil gå på kompromis med komfort, kvalitet og design. Med Maksimumserien har du altid mulighed for at ændre din opstilling, så den passer til det aktuelle behov og din løsning bliver skalerbar, uanset om dit behov eller dine ønsker måtte blive større eller mindre.

Ren og frisk luft, en stabil og behagelig rumtemperatur, masser af dagslys og god lydisolering. Vi er ikke gået på kompromis, for det skal være mindst ligeså behageligt at opholde sig i Maksimumserien som i en traditionel bygning. For at give et endnu bedre indeklime er Maksimumserien monteret med decentralt ventilationsanlæg med varmegenvinding.



LCA - Life Cycle Assessment

LCA er det nye Buzzword indenfor byggeri og er noget der i fremtiden vil blive stillet store krav til. På nuværende tidspunkt omfatter kravene udelukkende byggerier over 1000 m², men allerede fra 2025 kommer de til at gælde alle permanente byggerier, uanset størrelse.

Vi er bevidste omkring at produktionen af byggematerialer medfører et energiforbrug og en påvirkning af det lokale og globale miljø, kaldet indlejrede udledninger. Her sætter vi tal på klimapåvirkningen, som energi og materialeforbrug i hele bygningens levetid. På figuren til højre ses de forskellige faser som materialer og bygninger gennemgår, hvor hver fase medfører en klima- eller miljøpåvirkning.

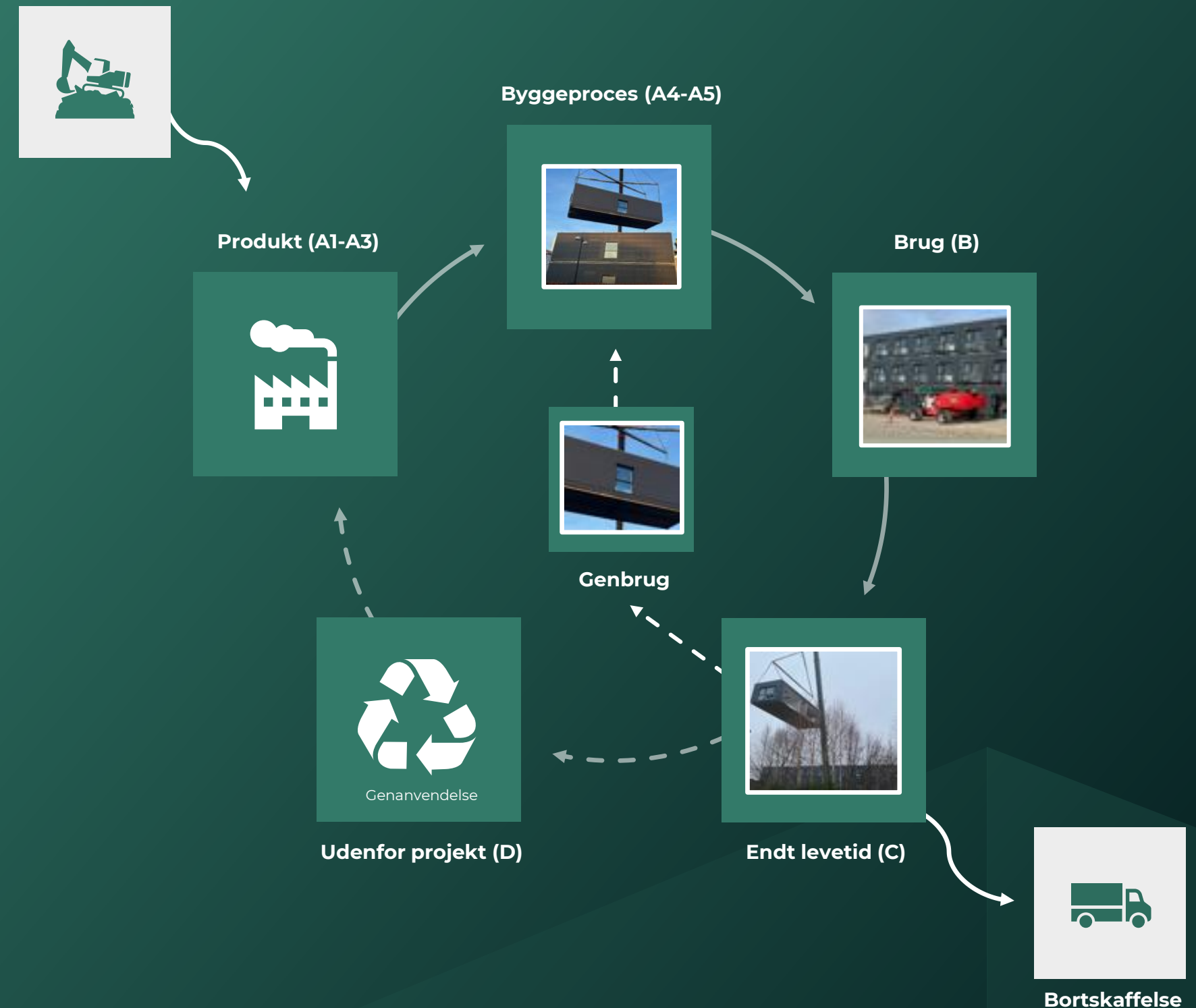
Vores forretningsmodel og tilgang til cirkulært byggeri tager LCA beregningerne til et helt nyt level. Her er der, på baggrund af vores genudlejningsmuligheder, store besparelser at hente – og det glæder os.

Vores LCA ligger på omkring 6,2 kg/CO₂/ækv./m² /år med støbte fundamenter, for en bygning på omkring 1000 m², men når vi genbruger moduler der tidligere har været udlejet kan vi komme helt ned under 2 kg/CO₂/ækv./m²/år.

Ved anvendelsen af skruefundamenter, frem for betonfundamenter, kan vi yderligere spare 70-75% på fundamenterne. Hvis de anvendte skruefundamenter er genbrugt vil besparelserne på fundamenterne være helt oppe på 90-95%.

Kravet i 2024 for en bygning på > 1000 m² er 12,0 kg/CO₂/ækv./m²/år.

Vi har forberedt os og vi er langt foran kravene. Vores modulserier er derfor aktuelle mange år frem i tiden.



Svanemærket

I Mobilhouse har vi en stærk forpligtelse til at fremme bæredygtighed og cirkulært byggeri gennem vores fleksible modulbyggeri. Her er en af de vigtigste redskaber, der understøtter vores miljømæssige mål, Svanemærket.

Byggebranchen står for betydelige miljøpåvirkninger, herunder en stor del af Europas samlede energi- og materialeforbrug. I Danmark alene stammer over 40% af den samlede affaldsmængde fra byggebranchen ([Miljøministeriet](#)). Derfor er det essentielt for os at bidrage til nytænkning af produktions- og materialevalg, og sikre, at byggeri integreres i en cirkulær økonomi. Dette indebærer at betragte hele byggeriets livscyklus –

fra produktion og byggeproces til brugsfase og affaldshåndtering.

Svanemærket er en nøglepartner i denne transformation, idet det stiller skrappe krav til både materialer, kemi, byggeproces, brugsfase samt recirkulerings- og affaldsfase. For eksempel skal både byggematerialer og kemiske produkter leve op til skrappe krav til miljø- og sundhedsskadelige stoffer – det betyder krav til blandt andet maling, fugemasser, isolering og gulve. Desuden fremmer kravene til bygningspas den cirkulære økonomi, hvilket er afgørende for vores forretningsmodel.

"Kravene til kemikalier reducerer miljøbelastningen under produktion – og de mindsker den eksponering af kemikalier, som man bliver udsat for, når man bruger bygningen. Men de understøtter også muligheden for, at materialerne senere kan recirkuleres. Det samme gør bygningspasset, fordi det giver et overblik over de materialer og kemiske produkter, der indgår i byggeriet, og hvor de er placeret. Sådanne tiltag skaber mulighed for at spare på jordens ressourcer, fordi materialerne vil kunne genanvendes – og samtidig bliver affaldsmængderne mindre." (Stinus Kappel Andersen, seniorkonsulent i Miljømærkning Danmark)

Disse krav er med til at sikre, at vores bygninger ikke kun opfylder, men ofte overgår miljøkrav, samtidig med at vi skaber mere bæredygtige livs- og arbejdsrum. Samtidig passer den cirkulære tankegang perfekt til vores forretningsmodel, da det vi får hjem kan recirkuleres og komme nye lejere til gavn med en lav miljøbelastning.

Valget om udelukkende at arbejde med materialer der kan indgå i et Svanemærket byggesystem, er ikke blot

en del af vores ESG-strategi, men også en konkurrencefordel, der understøtter vores vision om at lede udviklingen inden for cirkulært byggeri.

Svanemærket spiller for os en central rolle i denne vision ved at sikre, at vi konstant stræber efter høje standarder for miljø og sundhed i alle aspekter af vores projekter.



DGNB

Vores produktserie, Optimum, bidrager positivt til DGNB-certificeringer af bygninger. Sammen med Rambøll Danmark har vi lavet en dokumentationspakke i form af ”pdf-pakker”, indeholdende grundig dokumentation af produktserien, Optimum, for relevante DGNB-kriterier.

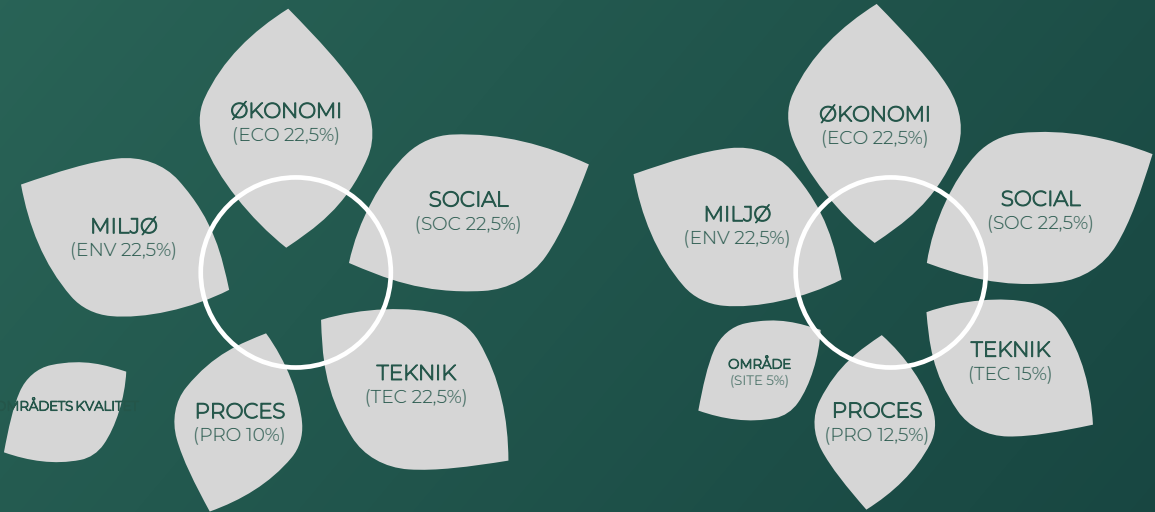
Tabellen nedenfor viser, hvilke kriterier Optimum bidrager til i DGNB-certificeringen af kontorbyggeri, bolig, institution og hospital for 2016 manualerne samt 2020 manualen for nybyggeri og omfattende renoveringer.

Kriterium		Navn	Kontor 2016	Bolig 2016	Institutioner 2016	Hospital pilot 2016	DGNB 2020
Proceskvalitet	PRO 2.1	Byggeplads / Byggeproces	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,2 %
Miljøkvalitet	ENV 1.1	Livscyklusvurdering	–	–	–	–	9,4 %
	ENV 1.3	Miljøvenlig indvinding af materialer	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,1 %	–
		Ansvarsbevidst ressourceindvending	–	–	–	–	2,4 %
Samlet			2,2 %	2,2 %	2,2 %	2,2 %	13 %

Da der i DGNB-certificeringer ikke evalueres på de midlertidige bygninger, der benyttes i forbindelse med opførelsen af den certificerede bygning, har Optimumserien indflydelse på de ovenstående kriterier, hvor der evalueres på energiforbruget på byggepladsen, hertil også fra de midlertidige

bygninger, samt brugen af certificeret træ benyttet til og omkring bygningen.

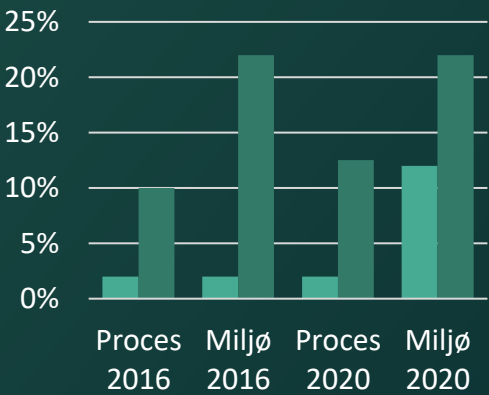
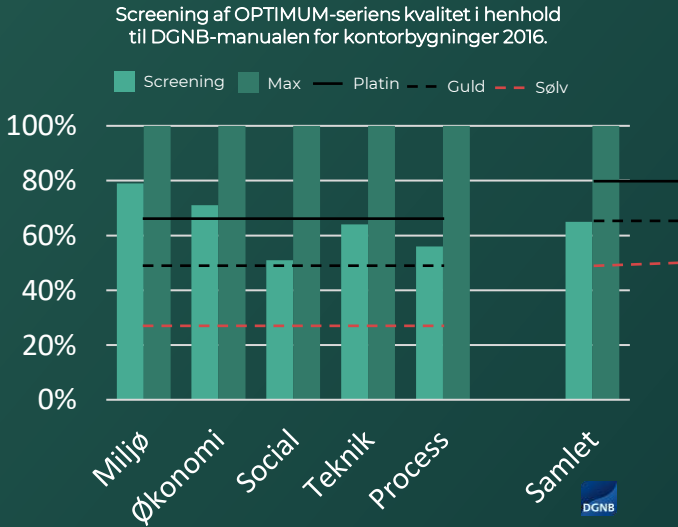
Optimumserien kan have en positiv indflydelse på 2,2% i en DGNB-certificering med 2016 manualen og 13% med 2020 manualen.



Vægtning i 2016 manualerne

Vægtning i 2020 manualerne

”Når vi som bæredygtighedsrådgivere er ude og rådgive om bæredygtighed såsom DGNB-certificeringer, er det primære fokus ofte på processer og forhold i bygningerne. Ved Mobilhouses faciliteter, hvor DGNB er tænkt ind og dokumenteret, øger vi vores muligheder for at gøre bæredygtighed cirkulært. Vi gør ikke kun bygningen og byggepladsen mere holdbar, vi gør også dagen mere holdbar for de vigtige mennesker, der arbejder der og skaber det færdige produkt.”
Piotr Pawel Podhajny, LEED AP BD+C, ND / DGNB – Konsulent hos AFRY.



FN's verdensmål

En verden i balance

De 17 verdensmål, som FN-landene vedtog i 2015, skal være med til at sikre bæredygtig balance i klima og økonomi verden over. Hos Mobilhouse bakker vi op om alle 17 mål, men vi har valgt at fokusere på 7 mål, hvor vi mener vi kan bidrage mest. Vores tilgang til verdensmålene skal være dynamisk og fleksibel og derfor har vi tilføjet verdensmål nr. 3 og nr. 8. Vi reviderer løbende tilgangen og sikrer, at vores handlinger er i overensstemmelse med de udvalgte verdensmål om at skabe en bæredygtig fremtid. Disse mål guider vores indsats, for at integrere bæredygtighed og ansvarlighed i alt, hvad vi foretager os.



VERDENSMÅL

for bæredygtig udvikling

3

SUNDHED OG TRIVSEL



Sundhed og trivsel

Overordnet mål: Sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

Delmål: 3.4 og 3.9

Vores indsats:
Vores høje standarder indenfor materialevalg bidrager til et sundt indeklima, for alle der opholder sig i vores modulbyggeri. Vi har valgt kun at arbejde med materialer, der kan indgå i et Svanemærket byggesystem. Alle materialer udvælges nøje og produktet tjekkes i en database inden det besluttet om det kan implementeres i produktionen.

7

BÆREDYGTIG ENERGI



Bæredygtig energi

Overordnet mål: Sikre at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris.

Delmål: 7.1 og 7.2

Vores indsats:
Ved at investere i energieffektivitet og vedvarende energiløsninger, går vi ud over blot at opfylde standarderne. Vi har på flere af vores opstillinger lavet løsninger med solceller, som bidrager til bæredygtig energi og giver brugeren mulighed for at mixe energikilder.

8

ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



Anstændige jobs og økonomisk vækst

Overordnet mål: Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Delmål: 8.2, 8.3, 8.4 og 8.5

Vores indsats:
Vi investerer i robotteknologi i vores produktion og har politikker der fremmer innovation og kreativitet hos den enkelte medarbejder. Vi arbejder proaktivt imod miljøforringelse i vores materialevalg og den måde vi agerer på. Vi respekterer lige løn for arbejde af samme værdi og har personer ansat, som kræver ekstra hensyn.

FN's verdensmål



Industri, innovation og infrastruktur 9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR  Overordnet mål: Bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation. Delmål: 9.2 og 9.4 Vores indsats: Vi har fokus på at investere i materialer og produktionseffektivisering, der sikrer en naturlig udnyttelse af ressourcer og industrielle processer. Vi investerer i medarbejdere for at fremme beskæftigelsen. Vores forretningsmodel er med til at skubbe byggeindustrien i nye retninger der fokuserer på et mere bæredygtigt og ansvarligt byggeri der taler ind i en mere fleksibel og cirkulær fremtid.	Bæredygtige byer og lokalsamfund 11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND  Overordnet mål: Gøre alle byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige. Delmål: 11.1, 11.3 og 11.6 Vores indsats: Med vores byggesystem gør vi det muligt at tilpasse, omstrukturere og genbruge bygninger efter behov, hvilket øger levetiden og værdien af vores bygninger. Vi har haft fokus på at lytte til vores kunders behov og udvikle en ny modulserie, der sikrer robuste og bæredygtige bygninger mange år frem i tiden. Vores bæredygtige moduler bidrager med gode og velovervejede kvadratmeter der fremmer sundhed og trivsel i lokalsamfundet. Vi anerkender vigtigheden af et godt indeklima for øget velvære og mental sundhed.	Ansvarligt forbrug og produktion 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION  Overordnet mål: Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer. Delmål: 12.1, 12.2, 12.4, 12.5, 12.6 og 12.7 Vores indsats: Vi arbejder successivt på at genanvende flere materialer og reducere vores affald i vores produktion. Vores primære byggemateriale er træ der bidrager til et godt indeklima samtidig med at det er et råstof, der er regenererbart og omsætteligt i det biologiske system. Vores forretning er bygget op omkring en cirkulær tilgang til byggeri, der sikrer et mere ansvarligt forbrug og muliggør både genanvendelse og skalerbarhed af bygninger.	Klimaindsats 13 KLIMA-INDSATS  Overordnet mål: Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser. Delmål: 13.2 Vores indsats: Vores fokusområde har været mindre forbrug af emballage, hvilket vil sige at vi har valgt at gå i dialog med nogle af vores største leverandører, så vi i fremtiden mindsker emballage mest muligt. Ved at muliggøre genanvendelse af vores bygninger støtter vi aktivt op om at mindske CO₂-udledningerne knyttet til byggesektoren. Vi eliminerer behovet for at bygge nyt, og sørger for at fremtidige kvadratmeter hurtigt og effektivt kan etableres ud fra allerede eksisterende bygninger.
---	---	--	---



Vores klimaregnskab

Vores beregninger er foretaget på baggrund af de anerkendte standarder, der findes for klimaregnskaber og ESG-rapportering. Formålet med vores klimaregnskab, er at give et afbalanceret billede af de påvirkninger, Mobilhouse har på miljø og samfund. Klimaregnskabet indeholder en oversigt over de drivhusgasser, som Mobilhouse har udledt i det pågældende år omregnet til CO₂-ækvivalenter jf. GHG-Protokollen.

CO₂-ækvivalenter

For at kunne give et sammenligneligt grundlag for vores enkelte udledninger er alle beregninger baseret på CO₂-ækvivalenter, som er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. For at sikre det faglige grundlag for CO₂e-beregningerne har vi benyttet beregningsmetoden i GHG-Protokollen. Denne metode anbefales af regeringens klimapartnerskaber og Erhvervsstyrelsen.

Klimakompasset

I klimakompasset udregnes virksomhedens klimaaftryk, og der fås et overblik over, hvordan udledningen fordeler sig på forskellige kategorier som energi, transport, indkøb m.m. Klimakompasset bygger på den internationalt anerkendte Greenhouse Gas-protokol. Du kan derfor se dit klimaaftryk opgjort i CO₂-ækvivalenter (CO₂e), og hvordan virksomhedens klimaaftryk fordeler sig i Scope 1, 2 og 3.

CSRD

Mobilhouse tilhører kategorien SMV (små og mellemstore virksomheder) - Mobilhouse er en mellemstor virksomhed og er ikke forpligtet til at levere et klimaregnskab med kravene i CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive.

Vi er opmærksomme på at vi i fremtiden skal leve op til direktivet. Formålet med CSRD er at der bliver én standard for ESG-rapportering. Det er vores ambition, at ESG rapporteringen på sigt får samme kvalitet som den finansielle rapportering.

Oversigt over virksomhedens CO₂e-udledninger

Mobilhouse fortsætter arbejdet med at reducere CO₂-udledningen på Scope 1, 2 og 3. Vi har fokus på reduktion af energiforsyning herunder varmeudledning. I Scope 3 udgør den største udledning af CO₂e indkøb til produktion af modulbyggeri.

Hvert år arbejder vi med en ESG-rapport med dertilhørende klimaregnskab for at skabe

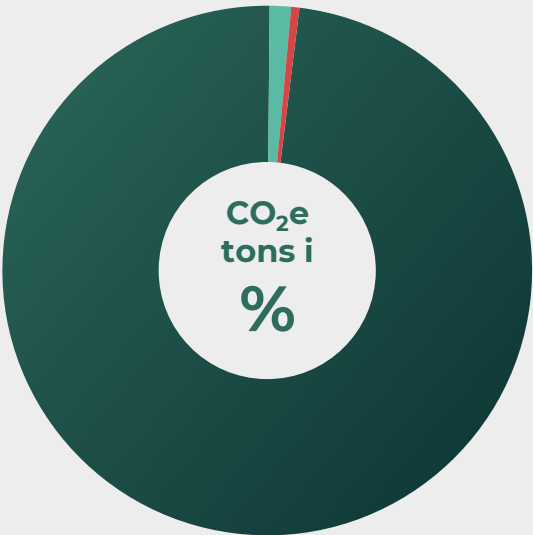
transparens og viden om den virksomhed vi arbejder i. Dette er første ESG-rapport hvor vi har et sammenligningsgrundlag med basisåret 2022. Det giver os mulighed for at vurdere hvilke områder i virksomheden vi kan optimere på.

Vores ambition hos Mobilhouse er at få nedbragt vores CO₂-udledning med 30% på Scope 1 og 2. Se miljømål på side 23.

CO₂e Scope 1;
1,3%

CO₂e Scope 2;
0,5%

CO₂e Scope 3;
98,2%



	2023	2022
Total CO ₂ e Scope 1, 2 og 3	11.676,7 tons	9.685 tons
CO ₂ e pr. ansat FTE	109,7 tons	91,9 tons
CO ₂ e mio. kr. nettoomsætning	62,1 tons	68,0 tons



Oversigt over virksomhedens CO₂e-udledninger

Scope 1

Også kaldet de direkte emissioner, er baseret på de CO₂-udledninger der kommer fra virksomhedens egen matrikel. Det er emissioner fra egne og leasede køretøjer eller egne anlæg til varme- og energiproduktion, f.eks. gas.

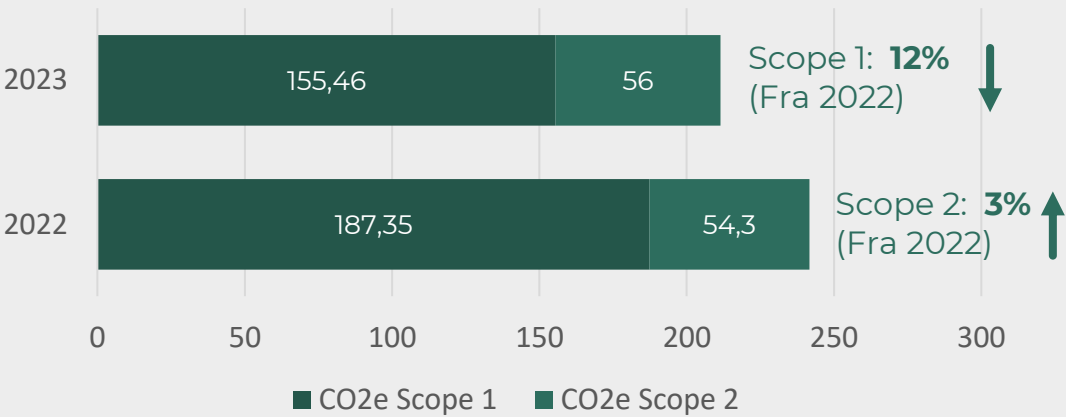
Scope 2

Også kaldet de indirekte emissioner, er baseret på de CO₂-udledninger fra selskaber der forsyner virksomheden med el eller varme. Her sker udledningen et andet sted, f.eks. det lokale fjernvarmeværk.

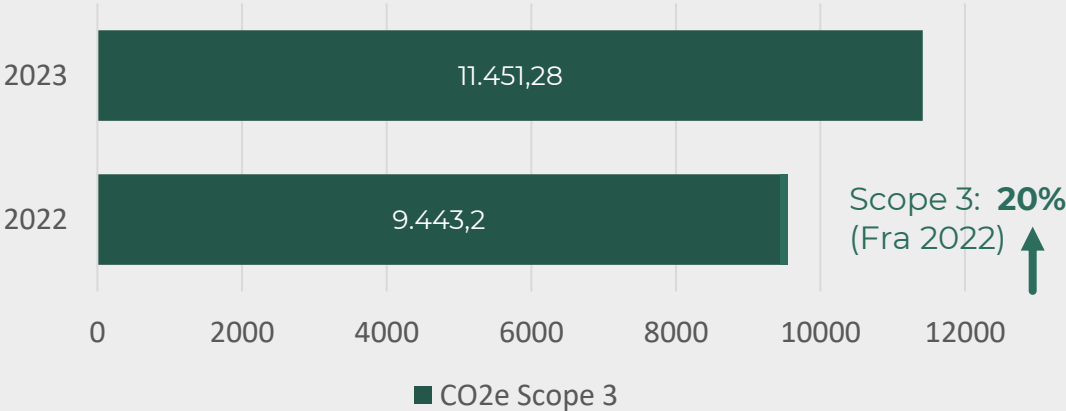
Scope 3

Er de øvrige udvalgte indirekte emissioner fra f.eks. indkøb af produkter og ydelser, indkøbte varer til produktion af moduler, transport, medarbejderpendling, distribution og affald. Alle energirelaterede aktiviteter som ikke er omfattet af Scope 1 og 2.

CO₂e Scope 1 og 2 - udvikling



CO₂e Scope 3 - udvikling



Klimaregnskab

Regnskabspraksis

Alle tal er baseret på Greenhouse Gas (GHG) protokollen som er den førende internationale standard for, hvordan drivhusgasser opgøres og rapporteres som CO₂-ækvivalenter (CO₂e).

Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-protokollen. I ganske få tilfælde er 2022 tallet korrigeret i denne rapport efter en ændring af emissionsfaktoren.

Datagrundlag

Datagrundlaget er indsamlet via Mobilhouses regnskabsprogrammer og ERP-system. Udtræk af fakturaer fra leverandører er indsamlet til beregning af: el, varme, drivmidler, indkøb, transport og affald. Vi har i samarbejde med vores største leverandører, fået vores indkøb opgjort i enheder, f.eks. i kg. i stedet for i kr. Det giver en større nøjagtighed i beregning af vores udledninger.

Total Scopes

Virksomhedens samlede CO₂e-udledninger steg fra 9.685 til 11.608, svarende til 19,9%.

Det er primært indkøb af materialer der har øget udledningerne.

Energiintensitet og omsætning

Energiintensiteten er et mål for energiforbruget i forhold til et mål for aktivitet. Energiintensitet pr. omsætning er defineret som det samlede energiforbrug divideret med omsætningen i mio. kr. for året. Energiintensiteten og resultatet heraf ligger på 14, hvilket er et fald på 8% i forhold til året før.

Samtidig viser CO₂e tons pr. mio. kr. i forhold til vores nettoomsætning et fald med 9%. Beregningerne bag tallene viser at energien og CO₂e er faldende, set i forhold til en ventet stigende omsætning. Det er et positivt resultat og vi er tilfredse med, at vi kan se energi og CO₂e falde i forhold til den stigende omsætning.

Vandforbrug

Det årlige vandbrug er aflæst på målere eller fakturaer, som har vist lavere forbrug i 2023 end året før, hvilket er positivt.

Affald

Mobilhouse har forbedret affald til genanvendelse med knap 20%. Affald uddybes på side 22.

Environment - miljødata	Enhed	2023	2022
Scope 1 – direkte emissioner	CO ₂ e tons	155	187
Scope 2 – indirekte emissioner	CO ₂ e tons	56	54
Scope 3 – andre indirekte emissioner	CO ₂ e tons	11.415	9.443
I alt tons CO2e-emissioner	CO ₂ e tons	11.608	9.685
CO ₂ e tons pr. mio. kr. nt. omsætning	CO ₂ e tons	62	68
Samlet energiforbrug	GJ	2.566	2.498
Energiintensitet (samlet energiforbrug nt. omsætning)	GJ/mio. DKK	14	18
Vedvarende energiandel	%	0	0
Vandforbrug	Liter	1.817.000	2.341.640
Genanvendt affald	%	86	70

Klimaregnskab

Lønniveauet

Lønniveauet fastsættes på baggrund af en jobevaluering hvor elementer som blandt andet kompleksitet, kompetencer og krav indgår. I Mobilhouse understøtter vi lige løn for lige arbejde.

Arbejdsulykker

Der ses en stigning i antallet af ulykker i forhold til året før. Alle arbejdsulykker bliver indberettet og

årsagen bliver bragt op i arbejdsmiljøorganisationen, som tager stilling til om der er behov for afhjælpende foranstaltninger. Mobilhouse arbejder løbende på at sikre et godt arbejdsmiljø for alle virksomhedens ansatte.

Governance

Vi er stolte af at have diversitet i bestyrelsen, som giver en god dynamik i forhold til vores ledelsesstil.

Governance - ledelsesdata	Enhed	2023	2022
Træning i etisk adfærd. Medarbejdere, der har bekræftet at de følger Mobilhouses politikker og årligt modtager undervisning	%	0	0
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	50	50
Bestyrelsens engagement, tilstedeværelse ved bestyrelsesmøder	%	100	100
Kønsdiversitet ledelse, andel kvinder	%	0	0

Social – sociale data	Enhed	2023	2022
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	106	105
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	14	9
Lønforskel mellem køn (mænd ift. kvinder)	Gange	1	1
Arbejdsulykker	Antal	8	4
Sygefravær	Dage/FTE	7	7,5

Fuldtidsarbejdsstyrke er beregnet på baggrund af ATP indberetning

Klimaregnskab – lokationsopdelt

CO ₂ e-opgørelse	Amerikavej (AMK) enhed	AMK CO ₂ e	Prins Georgs Kvarter (PGK) enhed	PGK CO ₂ e	Bjæverskov (BJ) enhed	BJ CO ₂ e	Samlet enhed	Samlet CO ₂ e
Virksomhedens størrelse								
Virksomhedens grund	40.190 m ²		14.700 m ²		18.000 m ²		72.890 m ²	
Bebygget areal	2.336 m ²		3.743 m ²		1.644 m ²		7.723 m ²	
Energi og processer								
Elforbrug	206.919 kWh	34	124.317 kWh	21	62.566 kWh	10,5	393.802 kWh	65,5
Fjernvarme			319 MWh	18			319 MWh	18
Naturgas					12.828 m ³	32,5	12.828 m3	32,5
Træflis	204 tons	9,99					204 tons	9,99
Indkøb								
Materialer		4.158,5*		4.595		210		8.963,5
Produkter og services		138		197		71		406
Produkter og services sekundære**								85,5
Ekstern på byggepladser***								1.107
Transport								
Brændstofforbrug i egne og leasede biler	40.605 liter	123	4.996 liter	16	5.032 liter	15	50.633 liter	154
Medarbejdertransport	274.179 km	52	129.282 km	24,5	74.978 km	14	478.439 km	90,5
Varetransport til virksomhed								18
Transport af enheder og materialer udført af eksterne leverandører								674,68
Vandforbrug	773.000 liter	0,59	750.000 liter	0,58	294.000 liter	0,23	1.817.000 liter	1,4
Affald og genbrug****	119,92 tons	0,4	259,90 tons	0,11	53,80 tons	0	433,62 tons	0,51

* I 2023 har vi produceret flere moduler end i 2022. Indkøb af materialer til igangværende projekter er højere i 2023 grundet udgifter til ekstern samarbejdspartner.

** Produkter og services sekundære er f.eks.: telefon, IT, kontorartikler m.m. som altid bestilles til Amerikavej og fordels derfra.

*** Ekstern på byggepladser er både materialer og produkter og services leveret til byggepladser.

**** Der er et væsentligt lavere CO₂e for affald og genbrug. Det hænger sammen med en dokumenteret kortlægning af affald, der viser at mængden af affald der defineres som deponi er væsentlig lavere i 2023.

Energi og processer

Scope 1 og 2 – Energi

Hos Mobilhouse har vi 3 matrikler/lokationer. Amerikavej (AMK) - Hovedkontor, produktion, klargøring og lager. Prins Georgs kvarter (PGK) - Produktion og Bjæverskov (BJ) – Klargøring.

AMK er den eneste lokation hvor den primære varmekilde er opvarmning med biobrændsel/træflis, hvor størstedelen af overskudstræet kommer fra produktionen. Afbrænding af træflis er politisk bestemt CO₂e neutralt. Ved beregning på emissionsfaktor på træflis vil der være mindre udledning af CO₂e, før og efter forbrænding. Der er ikke planer om yderligere reduktionstiltag på varme på AMK.

PGK får fjernvarmen fra Skærbækværket og Raffinaderiet i Fredericia. Fjernvarmen er både mere klimavenlig, mere energieffektiv og billigere i drift end andre alternativer. Selvom fjernvarmen er ret grøn, så forventer Dansk Fjernvarme, at der går i omegnen af 10 år, før den kan være 100 procent grøn. Fjernvarme er den optimale løsning for PGK.

BJ grunden og bygningen er lejet og her er varmekilden gas. El-indkøb til lokationerne afregnes i kWh og konverteres til ækvivalenter, så det bliver et præcis grundlag og ikke fra monetære enheder i kr. Planerne for el til lokationerne er fortsat køb af strøm hos el-leverandørerne. I fremtiden vil mere strøm produceres som vedvarende energi gennem solceller og vindenergi, så energinettet over årene bliver mere grønt.

Indsatser

Vi forventer at gasmixet bliver grønnere over tid, og der er ligeledes et fokus på at finde et alternativ til gas. BJ ligger på lejet grund og det er ikke i udlejers planer at skifte væk fra gas.

En ny lokation i stedet for BJ kunne være en mulighed og det er en af overvejelserne for næste år.

I 2022 havde Mobilhouse en midlertidig lokation på NKV der blev opvarmet med gas. Lukningen af NKV har medvirket til en reduktion af CO₂-udledningen i Scope 1.

Kommentarer

Mobilhouse CO₂e-udledninger for energi ligger på et lavt niveau med nuværende varmekilder når vi sammenligner os med andre virksomheder. Vi kan gøre det endnu bedre f.eks. når gas ikke indgår i regnestykket.

Scope 1 – Vognparken

Virksomhedens køretøjer er både leaset og ejet. Det inkluderer medarbejderbiler, trucks og andre køretøjer på Mobilhouses lokationer.

Mobilhouses biler er en kombination af diesel, benzin og hybridbiler. Beregningen er baseret på forbruget i liter, og ikke i kroner, hvilket giver det mest nøjagtige resultat.

Mål

Beregningerne viser en samlet nedbringelse af fossilt brændstof på den samlede vognpark fra 2022 til 2023 på 7.000 liter (-11,7%) hvilket er helt i tråd med vores mål om at nedbringe udledningen af CO₂ på vognparken. Det skyldes primært at vi har reduceret benzin og dieselforbrug ved bl.a. køb af flere hybridbiler.

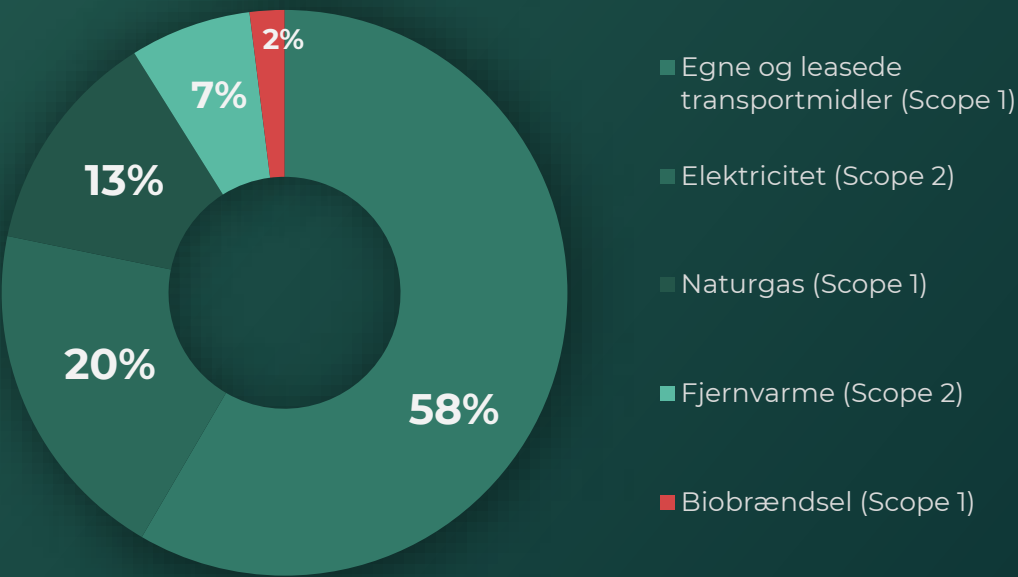
Indsatser

Køb af medarbejderbiler skal være miljøvenlige biler og skal så vidt muligt ikke være drevet af fossilt brændstof.

Energiforbruget i Mobilhouses bygninger udgør i 2023

Energi	CO ₂ e
Elektricitet (Scope 2)	42
Fjernvarme (Scope 2)	14
Naturgas (Scope 1)	28
Biobrændsel (Scope 1)	4
Egne og leasede transportmidler (Scope 1)	123

Scope 1 & 2 – Energiforbrug CO₂e i %



Indkøb

Indkøb af materiale står for den største udledning, 10.564 CO₂e tons, svarende til 91% af virksomhedens samlede udledning af CO₂e. Vi har målrettet gået efter kategorien indkøb, for at se på materialer der kunne give CO₂e reduktioner og samtidig bibeholde den høje kvalitet.

Mål

Mobilhouse er løbende på udkig efter at optimere modulerne med nye materialevalg. I 2023 blev valget et skift til nye gipsplader, hvor der efter skiftet bruges 1/3 mindre gips.

Vi har endnu ikke set den fulde effekt af gips-skiftet i 2023. Næste år forventer vi at se et betydeligt fald i brugen af gips. Det er også et mål for Mobilhouse at reducere på de resterende 5 mest brugte materialer, som er: Træ, stål, Rockwool/Rockpanel, aluminium og glas. Vi har god dataindsigt på baggrund af 2 års målinger.

Indsatser

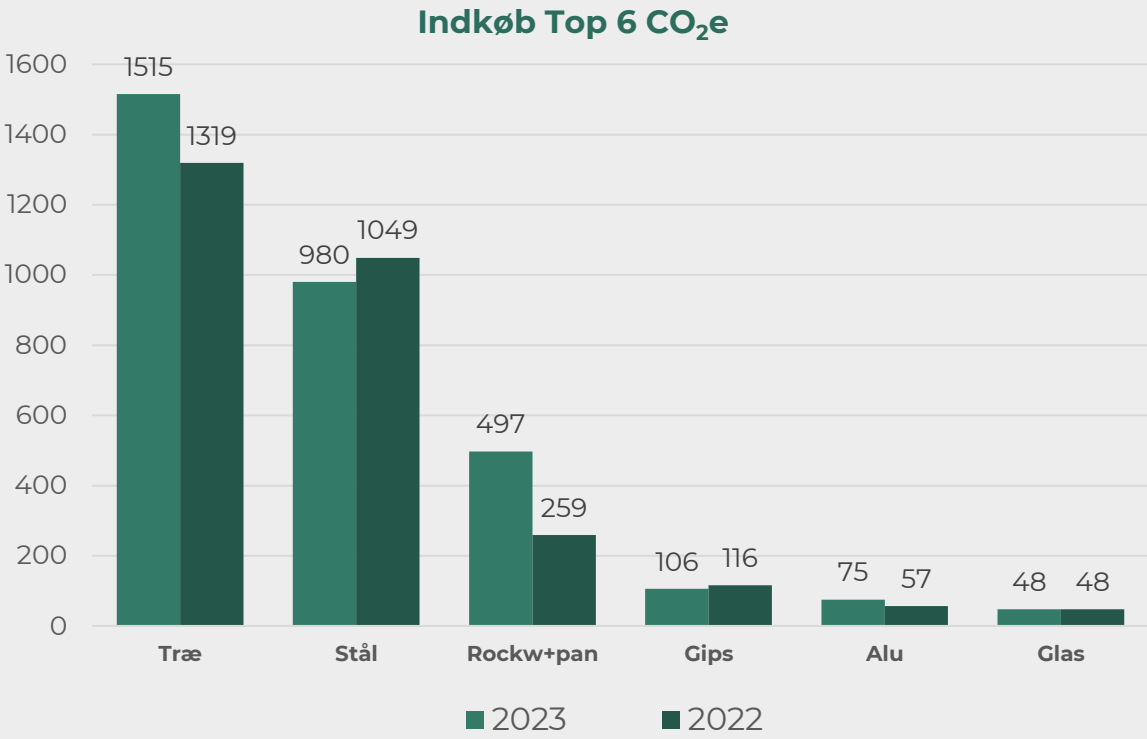
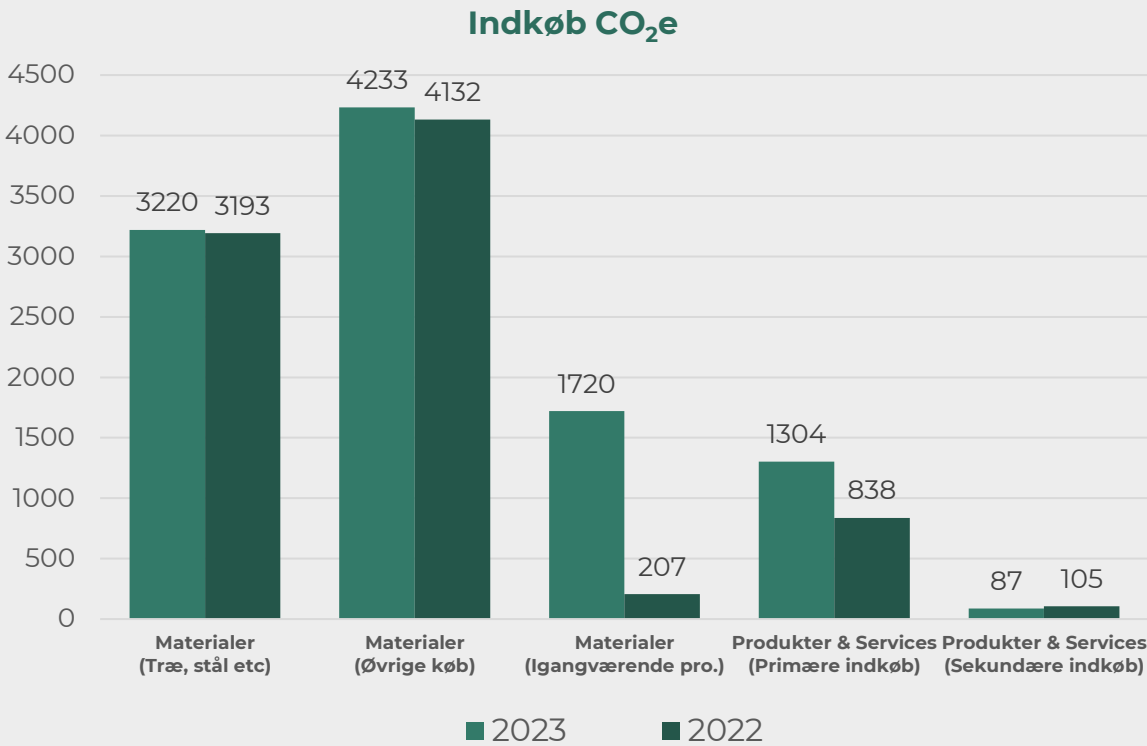
I året 2024 forventer vi at anvende vores nye dataindsigt til at udarbejde reduktionsstrategier for virksomhedens indkøb. Vi har i vores ERP-system fået inddelt de mest købte materialer i grupper, så vi fremover har et bedre sammenligningsgrundlag til at beregne indkøb såvel som CO₂e udledningerne. Det væsentligste indsatsområde fremadrettet, er at få reduceret vores CO₂e på top 6 materialer, primært på de 4 største indkøb: Træ, stål, Rockwool/Rockpanel og gips.

Kommentar

I kategorien Materialer (igangværende projekter) er der en stor stigning fra 2022 til 2023, som skyldes en større produktion af moduler. Rockwool+pan CO₂e er højere end sidste år, blandt andet fordi de har en højere emissionsfaktor i 2023.

Primære indkøb af råvare til produktion	CO ₂ e 2023	CO ₂ e 2022
Materialer: Top 6 – Træ, stål, Rockwool/Rockpanel, gips, aluminium, glas	3.220	3.193
Materialer: Øvrige køb	4.233	4.132
Materialer (Igangværende produktion): Materialer til eksterne lokationer, byggepladser, ombygning, etc.	1.720	207
Produkter og services (Primære indkøb): Materialer til eksterne lokationer, byggepladser, ombygning, etc.	1.304	838
Produkter og services (Sekundære indkøb): Sekundær indkøb, arbejdstøj, IT, fødevarer, kontorartikler	87	105

Top 6	CO ₂ e 2023	CO ₂ e 2022
Træ	1.515	1.319
Stål	980	1.049
Rockw+pan	497	259
Gips	106	116
Alu	75	57
Glas	48	48



Transport

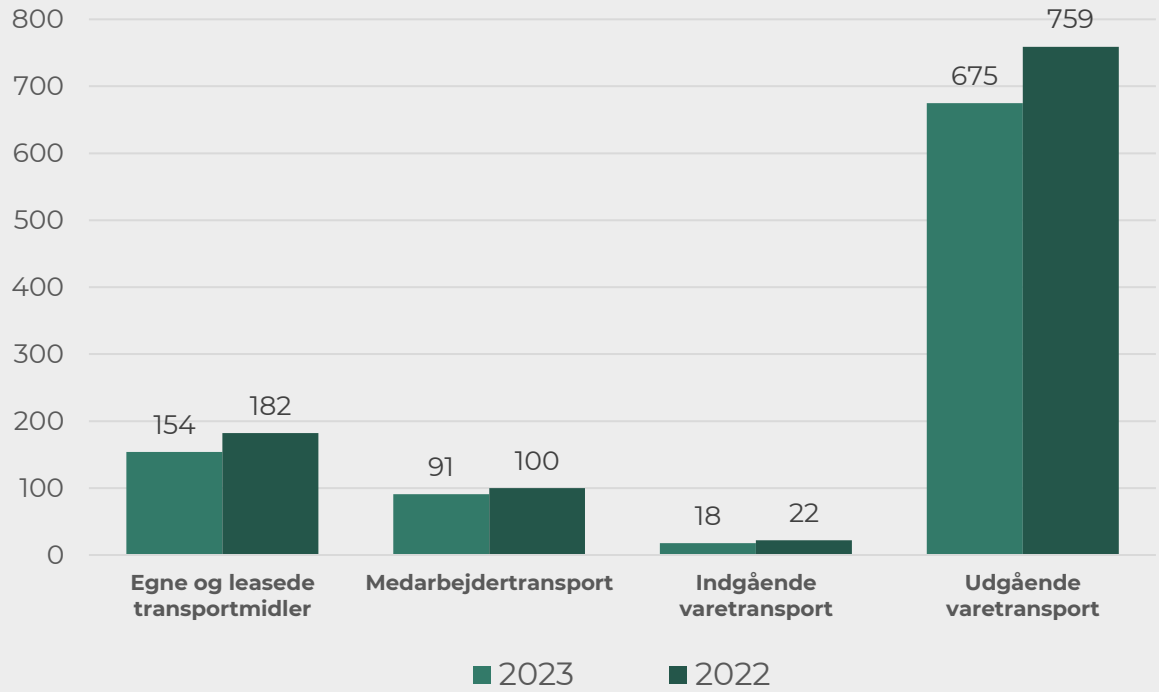
- **Egne og leasede transportmidler** Primære CO₂e udledning er på Scope 1.
- **Medarbejdertransport** Omhandler medarbejdernes rejse til og fra arbejde. Beregningen er foretaget ud fra medarbejderens bopæl til og fra arbejde og antal arbejdsdage på et år.
- **Indgående varetransport** Omhandler transporten ved levering af virksomhedens indkøb fra eksterne leverandører, hvor fragtprisen er beregningsgrundlaget.
- **Udgående varetransport** Omhandler transporten af virksomhedens varer. Det gælder transport af moduler til leje eller salg hos kunder i hele landet, der transporteres fra vores forskellige lokationer.

MÅL
CO₂e-udledningen fra vores transport stammede i 2023 hovedsageligt fra transport til kunden. Vi forventer en reducere i transporten fra Sjælland til Jylland. Størstedelen af vores flåde er transporteret til Sjælland, og vi forventer i større omfang at modulerne vil genudlejes her.

INDSATSER
I 2024 og årene frem forventes det, at størstedelen af flåden af moduler bliver på Sjælland og genudlejes på Sjælland. Transport forventes dog at stige de næste par år, som følge af væksten og recirkulationen af leje flåden.

Transportmidler	CO ₂ e 2023	CO ₂ e 2022
Egne og leasede transportmidler (Scope 1):	154	182
Medarbejdertransport:	91	100
Indgående varetransport:	18	22
Udgående varetransport:	675	759

Transport-udledning CO₂e tons



Affald og genbrug

I klimaregnskabet udgør udledningen af CO₂e fra affald, en lille del af den samlede udledning af CO₂e. Samlet affaldsudledning: 0,48 ton CO₂e.

Genanvendeligt affald

Byggeriet står for mere end 40% af den samlede affaldsmængde i Danmark ([Miljøministeriet](#)). Der har vi som virksomhed i byggebranchen et stort ansvar, når vi arbejder med at sortere affald. En af vores målsætninger for 2023, var at få vores andel af genanvendeligt affald op over 80% ud af den samlede affaldsmængde. Det er lykkedes. Vi har opnået en genanvendelig affaldsprocent på 86% og der er flere grunde til at vi kom i mål. Det har været en planlagt kortlægning af alle affaldstyper, hvor fokus var på om affaldet blev korrekt sorteret og hvordan det blev håndteret på genbrugsstationerne.

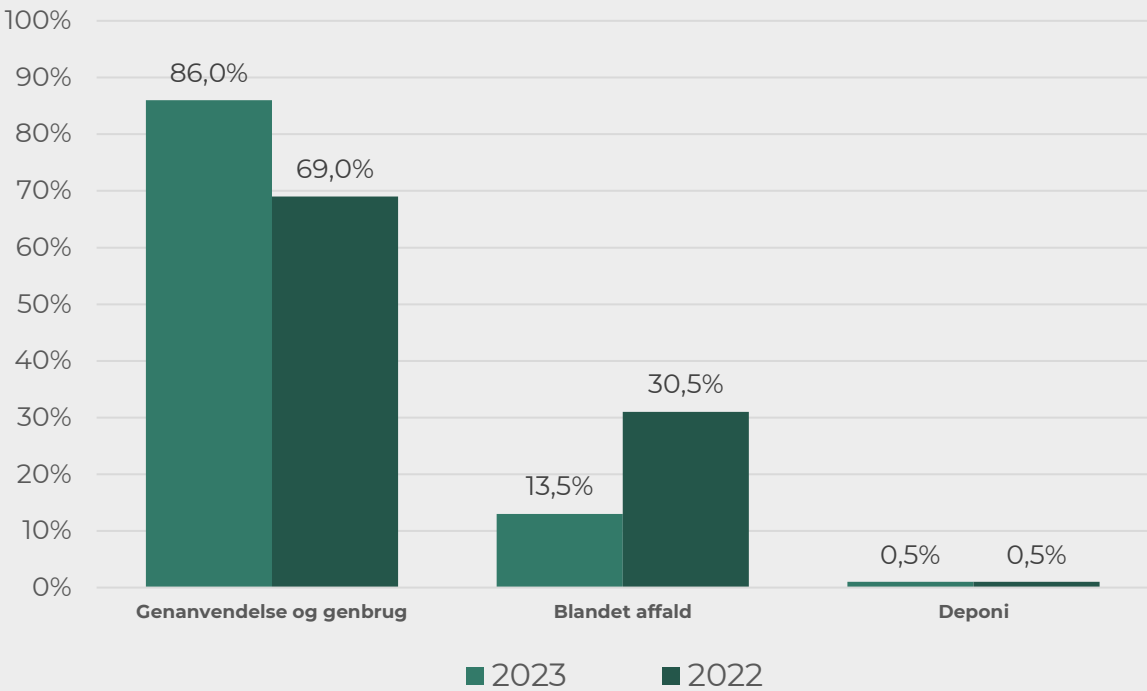
Vores affaldsleverandører har leveret dokumentation på hvordan alle vores affaldstyper bearbejdes på stationerne. Ud fra et 100% registreringsgrundlag viser vores beregninger af genanvendeligt affald et fald på 15% fra FI 2022.

Gips

Gips er et af de materialer der bruges meget af i produktionen af moduler. I 2023 blev der taget et vigtigt skridt i at forbedre både CO₂e udledning og i sidste ende mindske gips-affald. Ved en investering i nye gipsplader har vi opnået den fordel at der fremadrettet bruges 1/3 mindre gips pr. modul. Dette vil i sidste ende også påvirke mængden af gips-affald.

Effekten af mindre gips-affald er dog ikke slået igennem i 2023, da CO₂e var højere, sammenlignet med sidste år. Både den tidligere og nye gips er af et rent og naturligt materiale uden skadelige stoffer i produktionen af gipspladerne. Aftalen omkring alt gipsaffald er, at den bliver kørt til Gentek i Esbjerg og genanvendt der.

Affaldssortering andel (%)

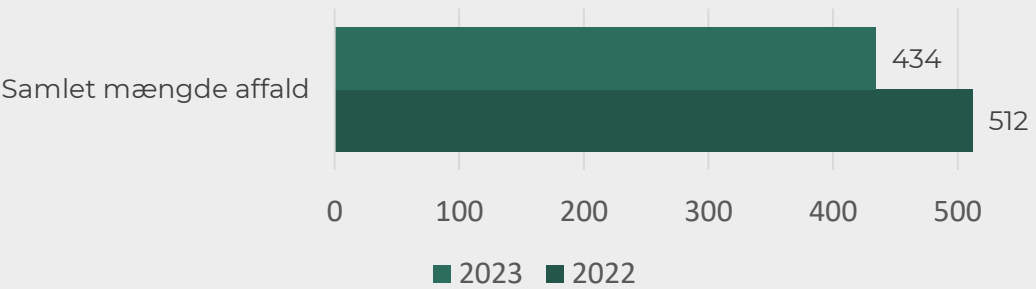


	Enhed	2023	2022
Andel af genanvendt affald	%	86	69

Virksomheden har forbedret affald til genanvendelse med 20 %.

↑
20% fra
FI 2022

Affaldsmængde i tons



↓
15% fra
FI 2022

Miljømål Scope 1, 2 og 3

Byggeriet står for store dele af CO₂-udledning i Danmark. Udledningerne kommer fra bygningernes energiforbrug og byggeprocessen i forbindelse med nybyggeri og renoveringer samt produktion af byggematerialer. Byggebranchen har derfor en nøglerolle i den grønne omstilling. Det er et ansvar vi hos Mobilhouse vil påtage os ved at reducere CO₂-aftrykket under vores hovedområder: energi og processer, indkøb, transport og affald.

Sammenligningsgrundlag fra vores basisår 2022 til 2023 giver en større viden og indsigt i CO₂-udledninger i hele værdikæden, således vi kan se nærmere på hvilke områder der bør forbedres.

Det var et af målene i 2023 at forbedre datagrundlaget og dataindsamling og de forbedringer arbejder vi videre med i 2024, hvor vi får hjælp fra et nyt ERP-system, Business Central. Vi forventer at dataindsamling bliver hurtigere og mere enkel. Vi har indgået aftaler med de største leverandører, hvor de sender deres dokumenterede årlige salg på enhedsniveau, så vi får et mere nøjagtigt datagrundlag.

Scope 1 og 2

For Scope 1 og 2 er CO₂e-udledningen faldet fra 242 til 211 tons. Det skyldes primært mindre forbrug af diesel og benzin mens der har været en marginal stigning i el, gas og fjernvarme. Samlet er CO₂e-udledningen for Scope 1 og 2 reduceret med 12% i forhold til 2022.

Vi har et mål om en reducere af CO₂e-udledning med 30% ved udgangen af 2030 med udgangspunkt i 2022. Mobilhouse forventer en fortsat stigning i omsætningen men stadig en reducere af udledningen på Scope 1 og 2.

Målet inden 2030: en plan om en eventuel afvikling af lokationen med gas og en ny lokation med mere klimavenlig energi, som vil give en væsentlig nedbringelse af CO₂e-udledningen, flere el- og hybridbiler til vognparken og at strømmen over tid bliver mere grøn.

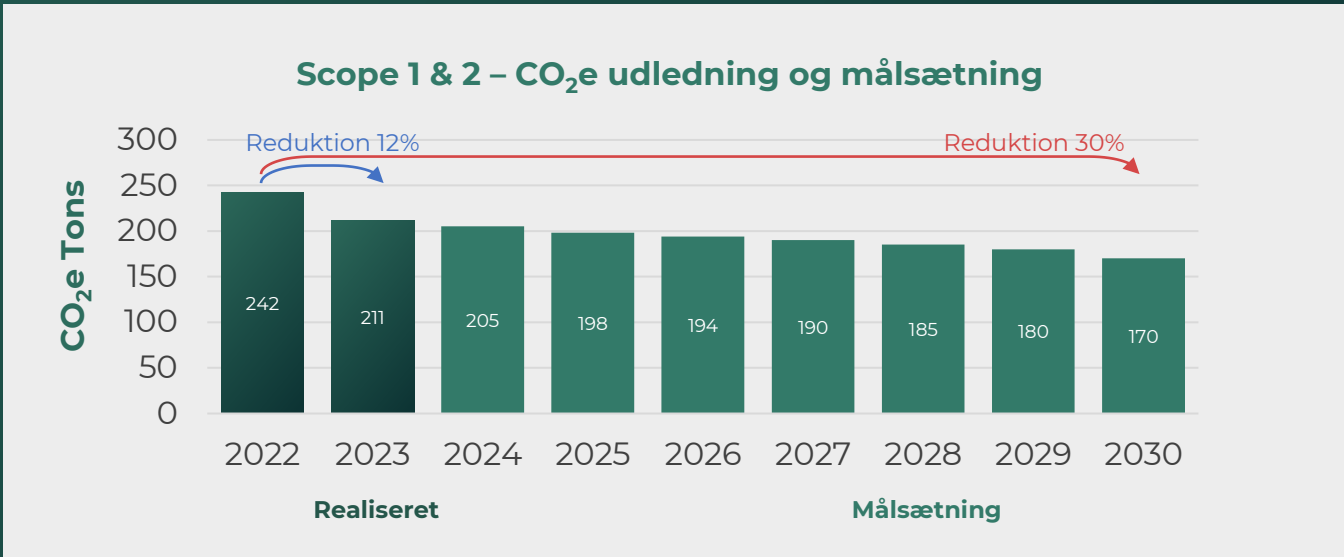
Scope 3

For Scope 3 er den samlede udledning 11.415 ton CO₂e. Særligt kategorien Indkøb er af væsentlig betydning for klimaregnskabet, da denne udgør 90,9% af den samlede CO₂e-udledning. Den største stigning fra sidste år til 2023 er indkøb af materialer til produktion. I 2022 og i 2023 har vi investeret markant i produktionen af moduler til lejeflåden. Produktion af moduler vil i Mobilhouse være på ca. samme niveau de næste par år og herefter vil den være aftagende.

Om nogle år vil vi fokusere mere på genudlejning frem for at øge produktionen. Genudlejningen af moduler vil bidrage til lavere CO₂e-udledning på både energi, indkøb og affald. Derudover vil et fald i produktionen bidrage til færre materialeindkøb og en reduktion i CO₂e-udledningen.

Vi er i løbende dialog med vores leverandører om nye materialer der kan nedbringe CO₂e-aftrykket yderligere, som vi har gjort med de nye gipsplader. I 2024 er isolering vores næste fokusområde.

Frem mod 2030 forsøger vi at nå en større reduktion af vores CO₂-udledninger på Scope 3. Mobilhouse holder især øje med miljødata på "CO₂e tons pr. mio. nt. omsætning" som var 68 CO₂e i 2022 og 62 CO₂e i 2023, svarende til et fald på 8.8%. Tallene viser, at selv om omsætningen stiger er CO₂e-udledningen faldende. Vi forventer et fald i "CO₂e tons pr. mio. nt. omsætning" i alle årene frem mod 2030.



Miljø og klima (E)

Alliance der skaber værdi

Vi har i 2023 arbejdet med et fokuspunkt om at reducere vores affald og emballage. Dette har blandt andet ført til et godt samarbejde med en af vores foretrukne leverandører af VVS- og fittingskomponenter.

I stedet for at levere vores varer i emballage der typisk er indpakket separat og lægges på lager, bliver varer pakket i en plastikkasse, som matcher vores forbrug. Det vil sige at vi i produktionen nemt kan tage en kasse af gangen og bruge komponenterne uden af skulle bruge tid på at fjerne emballage. Vi samler herefter kasserne, som tages med retur ved næste levering. Det er smart fordi vi:

- Reducerer affald
- Reducerer fejl i produktionen
- Sparer tid, da alle komponenter er klar til brug



Opfølgning på mål for 2023

Med målet om kontinuerligt at være langt foran den frivillige bæredygtighedsgrænse præsenterede vi i starten af året en helt ny modulserie, Maksimum. Trods vores allerede flotte LCA beregninger var ønsket at komme endnu længere ned i værdi, og det er vi lykkedes med. Vores referencebygning i Maksimumserien opnår en LCA på 5,58 kg hvilket sikrer seriens aktualitet mange år frem i tiden.

Når vi dykker ned i LCA beregningerne på vores byggeprojekter der ikke kommer direkte fra produktionen, men i stedet fra tidligere projekter, begynder det virkelig at blive spændende.

Målsætning 2024

I 2024 vil vi fortsætte vores kontinuerlige indsats for at reducere affald og optimere emballageprocesserne.

Vi vil bygge videre på vores succesfulde samarbejde fra 2023 med vores leverandør af VVS- og fittingskomponenter, og søge at implementere lignende affaldsreducerende løsninger med andre leverandører. Vi ønsker at reducere vores affald ved at anvende genanvendelige emballagesystemer, forbedre produktionsprocesserne ved at minimere tid brugt på at fjerne unødigt emballage samt opmuntre og støtte andre leverandører i at adoptere mere bæredygtige emballageløsninger.

Denne indsats vil ikke kun reducere vores miljøpåvirkning, men også øge effektiviteten og kvaliteten i vores produktion.

Sociale forhold og medarbejdere (S)

Socialt ansvar og et positivt arbejdsmiljø for vores medarbejdere er i højsædet hos Mobilhouse. Vi tror på at skabe et arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere kan trives, udvikle sig og føle sig værdsat. Vi prioriterer en åben kommunikation, flad organisationsstruktur og diversitet som grundlæggende principper for et inkluderende arbejdsmiljø.

Alle er velkomne hos Mobilhouse og vi værdsætter mangfoldighed og inklusion i vores medarbejdersammensætning. Vi har flere medarbejdere med anden etnisk baggrund, forskellige seksualiteter er repræsenteret, og vores medarbejdere har forskellige uddannelsesniveauer. Vi gør lidt ekstra for at fastholde vores seniorer og omfavner praktikanter og studerende i vores team. Vi imødekommer ligeledes socialt udfordrede kollegaer, der kan have brug for ekstra fleksibilitet for at få en god og stabil hverdag.

Som en del af vores medarbejdergoder har vores ansatte adgang til gratis sundhedsforsikring. Vi anser det som særligt vigtigt at fokusere på vores medarbejders sundhed og velvære for at opretholde et bæredygtigt og ansvarligt arbejdsmiljø.

Vi lægger stor vægt på samarbejde og udnyttelse af hinandens styrker på tværs af afdelinger og niveauer. Det er vigtigt at vi stiller krav til os selv og hinanden, tænker innovativt og tager ansvar for at skabe værdi for vores kunder. Vores arbejdsbalance bygger på frihed under ansvar, hvilket giver hver medarbejder mulighed for selv at planlægge deres arbejdstider. I produktionen foregår arbejdsplanlægningen dog inden for faste tidsrammer.

Opfølgning på mål for 2023

I overensstemmelse med vores mål for 2023 har vi fortsat vores prioritering omkring fremme af mangfoldighed og inklusion på arbejdspladsen. Vi har implementeret en række initiativer, der sigter mod at fremme repræsentationen af forskellige befolkningsgrupper i vores organisation.

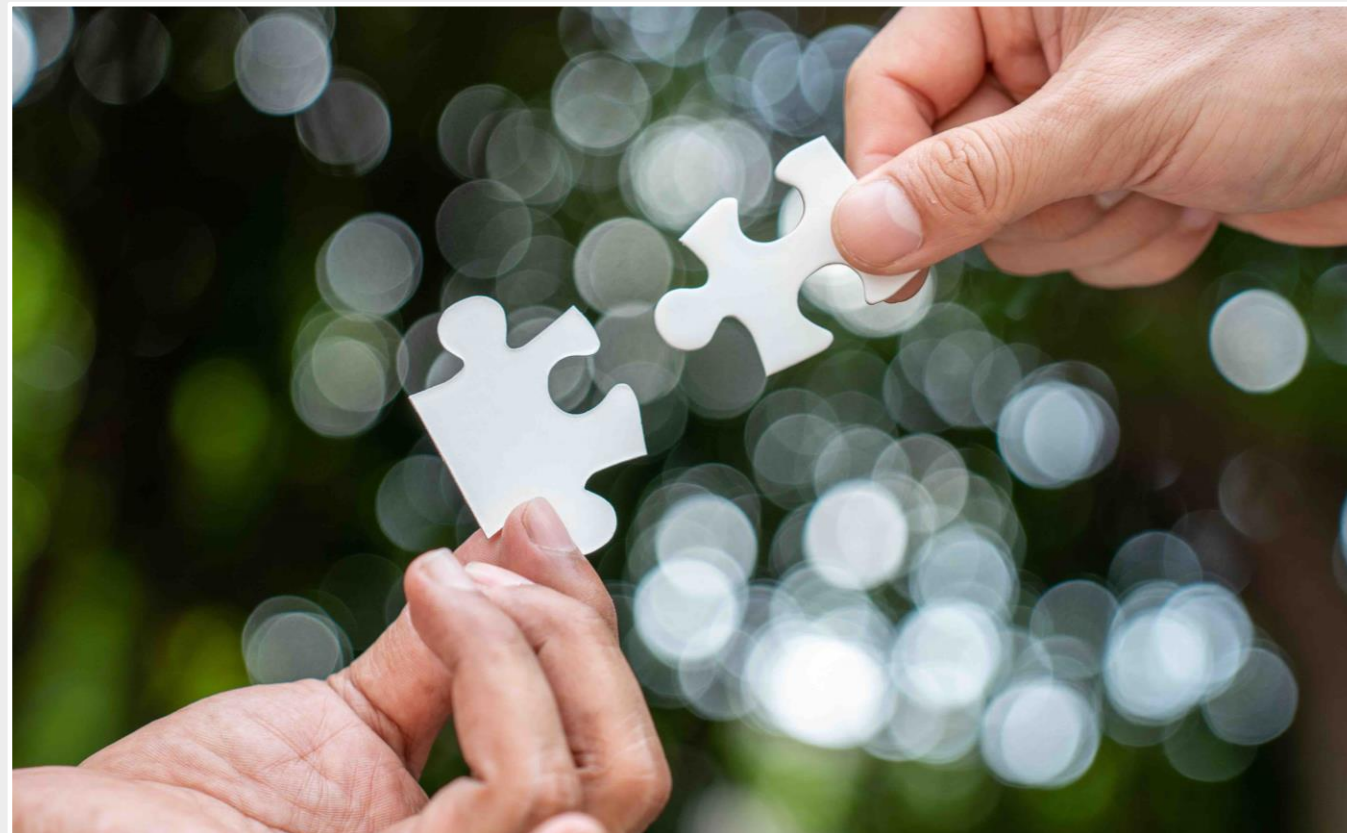
Dette omfatter ikke kun rekruttering, men også skabelsen af en inkluderende arbejdskultur, hvor alle medarbejdere føler sig velkomne og respekterede. Endvidere har vi fortsat vores engagement i lokalsamfundet ved aktivt at støtte og fremme fællesskab og lokale idrætsorganisationer.

Målsætning 2024

Efter opkøbet af Dalsgaard er vi blevet en endnu større organisation, samtidig med at vi har fortsat vores dedikation til inklusion og mangfoldighed i vores medarbejdersammensætning. Det står klart for os, at en sammenlægning kræver et enormt fokus, særligt på medarbejdersiden, således alle får en gnidningsfri overgang hvor folk føler sig trygge og velinformeret uanset stilling og lokation.

Derfor har vi et stort ønske om at få udrullet en intern digital platform i løbet af næste år, der skal bringe os tættere sammen samtidig med den skal bidrage til at eliminere eventuelle barrierer der måtte forekomme i en mangfoldig og inkluderende medarbejdersammensætning.

I takt med at vores organisation vokser, er det en målsætning at vi får elever og lærlinge med på holdet.



2023 sponsorater

Vores engagement i samfundet går ud over vores forpligtelser som virksomhed og vores succes skal ikke kun gavne os selv. I Mobilhouse er det en hjertesag at bidrage til samfundet og vi er stolte over vores støtte til lokale foreninger og sportsklubber, der spiller en afgørende rolle i at styrke fællesskabet og fremme sundhed og trivsel.

I år er vores støtte gået til Vejle Boldklub, Fredericia Håndboldklub og Compak Sporting – Dansk Skytte Union.

Træning og uddannelse

Vi investerer i vores medarbejders udvikling gennem efteruddannelse og fagspecifikke kurser for at opnå en stabil og dygtig arbejdsstyrke og for kontinuerligt at udvikle og fremme vores organisation samt vores ansattes motivation.

Vi ser gerne at vi i fremtiden, ud over at omfavne studentermedhjælpere og praktikanter, også får arbejdet hen imod at inkludere både lærlinge og elever som en fast del af vores team og derigennem støtte op om uddannelsessystemet.

Kollega fællesskab

Vi mener at et stærkt sammenhold på arbejdspladsen er afgørende for, at vi som organisation, kan fungere optimalt og skabe de bedste resultater. Vi gør derfor meget for at vores medarbejdere, også på tværs af afdelinger, får rig mulighed for at komme hinanden ved så alle kender hinanden. 2023 har blandt andet budt på personaleforeningstur til cirkusrevyen, informationsmøde med socialt samvær med dart og en tur på flammen, den årlige julehygge og julefrokost, grillarrangement ved BYGMA og deltagelse ved BYGMA-cup.



Arbejdsstyrke	Mænd	Kvinder	Nyansatte	Fratrådte	Anciennitet over 5 år	Anciennitet over 10 år
Amerikavej	51	13	8	9	17	3
Prins Georgs Kvarter	74	1	26	23	1	-
Bjæverskov	8	4	4	2	2	-

Medarbejder fordeling	Ledere		Funktionærer		Timelønnede	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Amerikavej	5	-	17	8	34	5
Prins Georgs Kvarter	-	-	1	-	73	1
Bjæverskov	-	-	1	1	7	3

Sygefravær*	Mænd	Kvinder	Funktionærer	Timelønnede
Amerikavej	2,7%	2,4%	1,4%	3,7%
Prins Georgs Kvarter	4,5%	4,6%	4,8%	4,3%
Bjæverskov	4%	4%	3,3%	4,7%

*Tallene for sygefravær indeholder ikke landtidssygefravær. Langtidssygefravær defineres som en sygemelding der sammenhængende varer i mere end 30 dage.

Arbejdsskader og ulykker	Anmeldte arbejdsskader og ulykker med fravær	Tabte arbejdstimer	Dødsfald
Amerikavej	4	87	-
Prins Georgs Kvarter	3	49	-
Bjæverskov	1	11	-

Arbejdsstyrken indeholder både fuldtidsansatte og ikke fuldtidsansatte.

Vores ledelsesstruktur (G)

Vores ESG-arbejde er drevet af ESG-teamet, som består af medarbejdere fra forskellige afdelinger, der har direkte reference til den administrerende direktør og bestyrelsen. Det er vigtigt for virksomheden, at der er ESG-ambassadører præsenteret, som arbejder for at holde fast i de gode initiativer og har en proaktiv tilgang til at udforske nye innovative løsninger der kan gavne vores muligheder for at nå vores ESG-mål.

Politikker

- Politik for persondatabeskyttelse
- Politik for kvalitetskontrol
- IT-politik og IT-sikkerhed
- Øvrige politikker beskrevet i personalehåndbogen

Værdier

I forbindelse med opkøbet af virksomheden Dalsgaard A/S, har vi opdateret vores værdier, som i fremtiden danner grundlaget for vores fælles koncern og beslutninger, hvor ansvarlighed for miljø og medarbejdere er vigtige brikker.

Vores værdier

Pionérånd

Det ligger dybt i vores DNA at sætte barren højt. Ved hele tiden at flytte grænserne for, hvad der kan lade sig gøre indenfor ansvarligt, fleksibelt byggeri, er vi med til at forme fremtidens byggetraditioner. Fordi det giver mening. Fordi det er vigtigt. Og fordi vi ikke kan lade være.

Ordentlighed

Vi opfører os ordentligt og ansvarligt. Ganske enkelt. Overfor hinanden, overfor samarbejdspartnere, overfor samfundet, og overfor miljøet.

Faglighed

Vi er fagfolk til fingerspidserne. På et solidt fundament af faglig viden, indsigt og erfaring, løser vi kundernes behov før de selv er bevidste om dem.

Rummelighed

Hos os er der plads – og rum – til alle. Fordi vi kan lære af hinanden, og fordi forskellighed er en styrke. Sammen er vi bedst.

Opfølgning på mål for 2023

I vores bestræbelse på at styrke vores ledelsesstruktur og fremme etik, gennemsigtighed og ansvarlighed i vores virksomhed, har vi med succes implementeret vores planlagte Whistleblower-ordning i begyndelsen af året. Ordningen har været et afgørende skridt i retning af at opbygge en arbejdskultur, hvor vores medarbejdere føler sig trygge ved at rapportere uregelmæssigheder og bekymringer.

Vi har aktivt arbejdet på at etablere en effektiv ordning, der ikke kun beskytter dem, der handler med integritet, men også sikrer, at alle føler sig velkomne til at deltage i opbygningen af en endnu stærkere og mere etisk virksomhed. Processen for rapportering og håndtering af Whistleblower-sager er blevet designet til at være gennemsigtig, retfærdig og respektere medarbejdernes privatliv og rettigheder. Vi kan stolt meddele at antallet af rapporterede sager i ordningens første år er nul.

Målsætning 2024

Som en del af vores tidligere mål, vil vi gøre en indsats for at implementere vores Code of Conduct. Det er et vigtigt skridt for virksomheden at lave en aktiv opfølgning på, at vi som medarbejdere og vores samarbejdspartnere og leverandører overholder, de generelle etiske regler og hjælpe medarbejderne med at fastholde en etisk adfærd. Vi holder, hvad vi lover, og tilstræber at skabe værdi i alt, hvad vi gør.

Highlights for 2023

Solceller – flot monteret og integreret på toppen af modulernes tage

Vi er stolte af at præsentere endnu en ansvarlig mulighed for vores kunder. Som en del af vores grønne og innovative udvikling tilbyder vi derfor muligheden for at få monteret solceller på toppen af vores fleksible modulbyggeri.

Solenergi er en ren og vedvarende energikilde, der reducerer bygningens afhængighed af traditionelle energikilder og derved ligeledes mindsker CO₂-udledningen. Solcellerne giver vores kunder muligheden for en diskret løsning der kan bidrage til levering af energi til hele bygningskomplekset og på samme tid tildele dem ekstra goodwill da solcellerne også udstråler en stærk forpligtelse til ansvarlighed.

Monteringen af 216 solceller på toppen af et af vores byggerier med et 576 m² stort tag producerer hvert år 76 MWh og skaber dermed en årlig besparelse på 12,62 tons CO₂ svarende til 580 plantede træer om året.



Annual Energy Production

76.02 MWh



CO₂ Emission Saved

12.62 t



Equivalent Trees Planted

580

